

# EERSTE AI100 ACTIELEERTRAJECT VAN START

We weten hoe het begint,  
maar niet hoe het zich  
ontwikkelt...

*blog-  
fragmenten*  
>>>

DOOR DE AI100 ACTIELEERTRAJECT DEELNEMERS FOTOGRAFIE CEES HOOGENDIJK



Op 10 februari 2011 was het zover. Met veertien deelnemers ging de eerste lichting van het AI Actieertraject van start. Een leertraject van anderhalf jaar met zestien contactdagen en voor de deelnemers de uitdaging om de opgedane kennis en vaardigheden rond Appreciative Inquiry in hun eigen organisatie toe te passen. Naar aanleiding van de startbijeenkomst plaatsten de deelnemers een weblogverslag in de digitale leeromgeving. Hieronder een bloemlezing van enkele blogfragmenten. De volledige verhalen zijn te vinden op [www.ai100.org](http://www.ai100.org).



## Verwachtingsvolle Energie

De start van de AI leercirkel op 10 februari was er een van verwachtingsvolle energie.

Een tipje van de sluier van waarderend onderzoeken opgeheldert door inspirerende inleiders als Griet Bouwen en Joep de Jong. Deelnemers en organisatoren van de leercirkel die zoekend hun leerbehoefte proberen te duiden. Het levert een ruimte op van open krachtige geesten, bereid betekenis te zoeken en kennis te delen. Waarderend naar elkaar en begrijpend dat bescheidenheid de eerste voorwaarde is je eigen beperkingen te doorbreken. [...]

We vragen en geven feedback zodat we tot nieuwe inzichten komen, zelfsturend vanuit ontvangen feedback. En met het delen van nieuwe betekenissen ontstaan nieuwe waarden als een gedeeld gevoel. Zo werkt zelfsturing als een sociaal proces. Waarderend onderzoeken is een oprechte en kwalitatieve vorm van feedback geven. Ik doe graag mee in onze leercirkel, de waarde van kracht. Ik wil graag de rijkdom ervaren van deze bijzondere bron van feedback.

GEERT SCHMITZ STRATEEG BIJ EEN GEMEENTE



## JA, ik wil...

Nooit gedacht dat ik die woorden op zou schrijven of uit zou spreken, als ongehuwd samenwonende, en dat al vijftien jaar lang.

Het is wel de zin die als eerste in mij opkomt als ik denk aan AI en de eerste bijeenkomst van het AI-100 project. Het is als het vinden van de juiste partner, intuïtief weet je dat het goed zit, je ervaart een klik die er nog niet eerder was, er is een oprechte herkenning die je tegelijkertijd een beetje verbaast, het voelt misschien zelfs wel een beetje als thuis komen. [...] Voor mij vallen er een heleboel puzzelstukjes in elkaar. Puzzelstukjes die staan voor mijn persoonlijke ontwikkeling, de veranderbeweging die op dit moment plaats

vind in de organisatie waar ik werk, de mogelijkheden die ik zie om daar aan bij te dragen, de maatschappij waar een enorme behoefte weerklinkt om zaken op een andere dan de bekende manier aan te pakken. Dus...Ja, ik wil ervaren, leren, proeven, lachen, ontwikkelen en vooral delen met elkaar. En daarmee ook samen bijdragen aan een omgeving waarin de potentie van ieder mens de kans krijgt te groeien en te bloeien!

NATALIE KOOL ADVISEUR ORGANISATIEONTWIKKELING ZIEKENHUIS



## En toen was het zo ver...

De eerste bijeenkomst van het AI-100-traject. Na mijn positieve ervaringen van de AI-cursus verleden jaar waren mijn verwachtingen hoog gespannen. Op zoek naar nog meer verwondering en energie. De sprekers lieten deze inderdaad “voelen”. Zowel Griet als Joep demonstreerden hun eigen bezieling en geestdrift. Vooral het “zwaan-kleef-aan-effect” dat in Vlaanderen zo sterk werkte, spreekt tot de verbeelding. Dit gecombineerd met het “met AI bezig zijn, zonder over AI te spreken” van Joep, is precies datgene wat ik de komende jaren hoop te realiseren. [...] De sprekers van de startmiddag lieten een voor mij wellicht nog hoger niveau van AI zien. AI als “a way of life”. Een hele uitdaging voor de komende anderhalf jaar!!

ELFIE DOLS-ROUMANS KWALITEITSMANAGER ONDERWIJS



## Meebewegen

Komend uit de traditie van opbouwwerk en welzijnswerk, werd ik tijdens de startbijeenkomst met name geraakt door de term ‘meebewegen’ die op gegeven moment op tafel kwam. Meebewegen met het ritme van organisaties en mensen. Niet

perse 'goed willen doen', maar 'rondzien' wat er gebeurt in gemeenschappen in dorpen en wijken en de ruimte geven aan mensen om hun eigen verhalen te kunnen maken. Wat dat betreft hebben we nog een hele slag te maken. Benieuwd naar welke nieuwe rol dat leidt voor opbouwwerk en welzijnswerk (en overheden).

JAN CUSTERS PROJECTLEIDER PROEFTUIN ZELFSTURING



## Geluksvogel

Ik ben een onwijze geluksvogel! Ik ben een van de studenten die de leergang AI heeft gewonnen. Wat was ik sprakeloos toen ik dit hoorde. Dat dit op mijn pad komt is bijzonder te noemen, tegelijkertijd past het wel heel erg mooi in het plaatje...[...] Een paar weken geleden was de aftrap van de AI-leergang. Joep de Jong vertelde hier heel pakkend over zijn ervaringen met het werken vanuit AI. Hij vertelde: "Je kunt AI toepassen als methodiek, en dan kun je hele mooie dingen doen. Maar het werkt pas echt krachtig als je AI toepast als filosofie." Een zin die me erg is bijgebleven, en die ook aansluit bij de resultaten van mijn onderzoek. Tools zijn maar tools, AI gaat veel meer over een manier van kijken. [...] Ik kan niet wachten tot de volgende AI bijeenkomst, waar ik graag nog veel meer leer en ontdek over deze waardevolle kijk op het leven.

IRENE TERLOUW STUDENT MASTER ECOLOGISCHE PEDAGOGIE



## Weerstand op veranderen bestaat niet

"Weerstand op veranderen bestaat helemaal niet als mensen mogen veranderen in de richting die ze willen!", zegt Joep de Jong op de Startbijeenkomst van de AI Actieleergang. Hmm. Zou dat zo zijn? Een aantrekkelijke gedachte, moet ik toegeven. [...] Wel waarschuwt hij dat een dergelijk veranderproces tijdelijk disbalans met zich mee zal brengen. Maar een organische aanpak zal op den duur wel degelijk vruchten afwerpen. [...] De vraag die ik mezelf daarop stel is: hoe verleid je (ik) mensen zich te interesseren voor een (mijn) project op zodanige wijze, dat hun eigen 'willen' gemobiliseerd wordt? (Ik realiseer me dat 'willen' belangrijk is, omdat het de energie genereert die nodig is om zaken in beweging te brengen.) Ik kom erachter dat dit in het verleden vooral gebeurde, wanneer ik mensen een idee voorlegde dat nog niet uitgewerkt was. Bij onaffe ideeën dus. Hoe meer ik nog in de worstelfase verkeerde,

hoe meer mensen gemotiveerd en geïnspireerd raakten om mee te (gaan) denken. Mensen vinden het verdomd leuk om te worden aangesproken op hun inzicht, visie en wijsheid. En daarmee hun steentje bij te dragen aan de ontwikkeling van iets wat aansluit op de behoefte van nu. Mmmm. Lang leve de worsteling dan maar! Dat we er nog maar vele van mogen meemaken!

ALEXANDRA VAN SMOORENBURG VRIJPLAATSCOACH



## Aardigheid en Vaardigheid

Open, waardierend, gericht op leren. Dat was voor mij de sfeer op de AI-startdag, veroorzaakt door de inleiders en de wijze waarop iedereen zich opstelde. Dat spreekt mij ook zo aan in AI, voor mij bijna 'a way of living'. Toen ik er voor het eerst van hoorde circa twee jaar geleden was het voor mij een gevoel van herkenning. Als hockeytrainer/coach zoek ik al meer dan vijftien jaar naar manieren om mensen en teams te laten groeien en leren. Steeds meer ben ik er daarbij achtergekomen dat een zeer krachtige manier is om te zoeken naar de waardering voor elkaar en te werken vanuit de dingen waar je goed in bent en wat je passie is. Dit is een ontwikkeling die in de (top)sport ook duidelijk zichtbaar is. Deze ontwikkeling heb ik ook doorgemaakt en toegepast in mijn werk. [...]

LARS DOYER ADVISEUR ARBEIDSV ERHOUDINGEN

Op het moment dat dit artikel werd samengesteld had het AI Actieleertraject de basisblokken afgerond. Aan alle hierboven geschetste verwachtingen is voldaan: er is verwarring ontstaan, er is gecreëerd, het programma zelf is onderhevig geweest aan voortschrijdend inzicht, de deelnemers en begeleiders reflecteren op hun eigen waarderende grondhouding. Eigenlijk kunnen we nu pas zeggen dat we begonnen zijn. En zelfs dat is nog maar de vraag. Ook geïnteresseerd in deze leergang? In september 2011 gaat er weer een van start.

Download de brochure op [www.ai100.org](http://www.ai100.org).