

Europees netwerk viert haar lustrum in Nederland **De Veerkracht van Volendam**

DOOR RENATE REIJMERS EN JEANNETTE SCHONEWILLE FOTOGRAFIE LEIF JOSEFFSON

*Europees
netwerk*





Enkele deelnemers aan de Europese AI Netwerkbijeenkomst

Vijf jaar geleden, om precies te zijn in 2006, werd in Nederland het Europees AI Netwerk opgericht. En tien netwerkbijeenkomsten verder vormde Volendam het podium waar we het eerste lustrum konden vieren. In de elfde Europese AI Netwerkbijeenkomst, gehouden van 27 tot 29 april, ontmoetten 32 netwerkleden uit negen verschillende landen elkaar om rond het thema *Resilience* te praten. Dit laat zich het beste vertalen als ‘veerkracht’. Met Volendam en haar Volendammers als lichtend voorbeeld. Een goede locatiekeuze dus van organisatoren Kim de Groot, Karin van Kesteren en Cora Reijerse. De Volendamse Veerkracht vormde stof voor het delen van vele verhalen. Het programma omvatten tevens een aantal organisatiebezoeken, met de bedoeling aldaar het thema veerkracht waardierend te onderzoeken. De netwerkleden konden kiezen uit ‘Passend Onderwijs’, ‘Fairfood International’, ‘Greenpeace Nederland’, ‘Een Verpleeghuis’, ‘Foundation 180’ en een masterclass AI.

Vijf jaar geleden...

Het is mei 2006. Vanuit verschillende landen in Europa ontmoet een groep mensen elkaar in om hun ideeën te delen, verder te brengen en met elkaar te gaan bouwen. Leidend is het gedachtegoed van *Appreciative Inquiry* en *Strength Based Change*. Het netwerk groeit uit zich tot meer dan 500 mensen uit 25 landen, en noemt zichzelf een ‘*Begeistring Community*’.

Het Europees AI Netwerk ontwikkelt zich in de loop van de jaren steeds meer van binnen naar buiten. In de eerste bijeenkomsten draait het nog om kennismaken en doelen bepalen. In een later stadium worden organisaties uitgenodigd die werken vanuit de AI filosofie. En in deze elfde netwerkbijeenkomst is daar nog een dimensie aan toegevoegd want netwerkleden bezoeken nu actief organisaties om deze met een AI dialoog te ondersteunen. Het leidde inmiddels tot signalen om het niet te laten bij een eenmalig bezoek. Dialoog omgezet in duurzame actie, hoe constructief kan het zijn!



Een werk uit de kunstcollectie



Volendam

Kunst vertelt de geschiedenis van Volendam

27 April 2011. De lounge van Hotel Spaander Volendam vult zich met de deelnemers en de 11e Europese AI Netwerkbijeenkomst begint met een hapje en een drankje. Het hotel beschikt over een enorme kunstcollectie, waarvan een selectie in de vorm van tekeningen en schilderijen op de muren te zien valt. Werken van Renoir, Signac en Grieg zijn een lust voor het oog. Deze Nederlandse en buitenlandse kunstenaars trokken aan het eind van de 19e eeuw naar Volendam, en de collectie kon ontstaan omdat de Spaanders in ruil voor de logies een schilderij vroegen. Alle schilderijen vertellen iets over de geschiedenis van Volendam; het geheel krijgt nog meer betekenis als de netwerkleden onder leiding van een gids in de namiddag een memorabele *Art tour* krijgen aangeboden.

De 'Veerkracht' van de Volendamse/Edamse gemeenschap

Donderdag 28 april. Ons netwerkgezelschap krijgt in de kerk van Volendam een rondleiding door gids annex wethouder Wim Runderkamp. Hij vertelt dat Volendam een zeer rooms-katholiek dorp is in een verder veelal protestantse omgeving en dat het geloof voor de gemeenschap van Volendam een belangrijke waarde is om problemen te overwinnen. Problemen zoals de teloorgang van de visindustrie en de cafébrand in Het Hemeltje met 194 slachtoffers waarvan veertien dodelijk.

Per fiets verplaatst ons gezelschap zich naar een koffiehuis in Edam en ontmoet daar opnieuw Wim Runderkamp, nu gekleed in traditioneel Volendams kostuum. Op indrukwekkende wijze vertelt hij zijn persoonlijke verhaal. Hij verklaart ook zijn bijnaam 'De Mepper': die heeft hij te danken aan zijn vader die slager was en de dieren voor de slacht eerst bewusteloos mepte.

Palingveerkracht

Wethouder Runderkamp vertelt over de strijd van de Volendammers om de paling terug te krijgen. Het is de wetenschap gelukt om de paling te vermenigvuldigen. Het laten groeien van de larven is echter een groot probleem omdat het uitkomen van paling in de natuur nog nooit door mensen is waargenomen en het niet bekend is wat de larven in de natuur eten. Bij het vinden van het juiste voedsel is het mogelijk om de paling commercieel te gaan kweken. In Nederland is momenteel weinig financiële ondersteuning voor dergelijk wetenschappelijk onderzoek en een lopend onderzoek van de universiteit van Leiden zou na jaren van onderzoek worden gestopt vanwege het pensioneren van de hoogleraar. Daarmee zou ook de hoop van de vissers verdwijnen. In korte tijd wisten de Volendammers zelf een bedrag van 2 miljoen euro bij elkaar te brengen om het onderzoek te kunnen voortzetten om zo het belang van de vissers te vertegenwoordigen.

De donderdagmiddag staat in het teken van organisatiebezoek. Zoals onder andere bij een project van Workwise.

's Avonds strijkt de groep neer in het Amsterdamse Restaurant Freud en wisselen wij onze projectbelevissen uit. We slapen (uit) in Spaander en vrijdag 29 april mijmeren we op onze ervaringen voort. Het leidt tot diverse ideeën voor de toekomst en het vaste voornemen om de organisatiebezoeken van een vervolg te voorzien. We gaan het zien. Frankrijk neemt het stokje over; onze netwerkketting met tot nu toe elf kralen krijgt er een twaalfde bij.

'Daar had je bij moeten zijn...'

Een aantal leden van het Europese netwerk bezochten een project van de organisatie Work-Wise, die jongeren die geplaatst zijn in een jeugdinstelling op weg naar een passende baan of beroepsopleiding helpt. Work-Wise houdt zich bezig met scholing en opleiding voor deze jongeren, het vinden van een stageplaats en het krijgen plus houden van een baan. In Work-Wise werken alle Justitiële Jeugdinstellingen en meerdere JeugdZorgPlus instellingen nauw samen. Zij voeren het Work-Wise traject uit. Ze werken samen met de Work-Wise organisatie aan de continue verbetering en implementatie van het Work-Wise traject. Iedereen is zich er zeer van bewust dat ze hiermee het belang van een goede terugkeer van de jongeren op een uitstekende manier dienen. De ambitie is dan ook groot om van Work-Wise een blijvend succesvol traject te maken, waardoor vele jongeren uiteindelijk weer een prima plek in de samenleving weten te vinden en te houden.

"Het was een bijzondere ervaring! Al snel waren we met elkaar in dialoog, alsof we elkaar al jaren kenden, wat slechts maar deels het geval was! Ondanks dat een meerderheid van de mensen elkaar nauwelijks kenden was het mooi om te zien hoe een ieder zich openstelde voor het delen en uitwisselen van ervaringen. De positieve energie stroomde door de waarderende invalshoek aan alle kanten. Diverse keren heb ik deelnemers tegen een collega die er niet bij aanwezig konden zijn horen zeggen 'Daar had je bij moeten zijn', wat aangaf hoe bijzonder de middag beleefd is vol reflectie en leerervaringen, teweeg gebracht door een waarderende dialoog."

Directeur Workwise Irma van der Veen. www.work-wise.nl



Project Work-wise

RENATE REIJMERS is sinds 2000 verbonden aan TNO Management Consultants als senior adviseur en trainer. Zij is verantwoordelijk voor de AI-trainingen. Werkend vanuit de filosofie van AI heeft Renate nationale en internationale ervaring opgedaan in het adviseren en begeleiden van organisaties bij veranderingstrajecten.



JEANNETTE SCHONEWILLE is sinds 2006 verbonden aan TNO Management Consultants als senior adviseur en trainer. Zij is verantwoordelijk voor het Actieertraject-AI. Bij het adviseren en begeleiden van organisaties werkt zij vanuit de filosofie van AI.

