

Waarderend verbinden in Johannesburg

*HOE NIEUWE NEDERLANDSE VERBINDINGEN LEIDEN
TOT HET DELEN VAN ERVARINGEN IN HET NETWERK*

Elke drie jaar brengt de World Appreciative Inquiry (AI) Conference de wereldwijde AI community bij elkaar om te delen in dialoog. Afgelopen zomer vond dat plaats in Johannesburg. Een week waarin ongeveer 200 AI practitioners bij elkaar waren om de laatste ontwikkelingen uit te wisselen en om vanuit een overkoepelend thema praktijkvoorbeelden met elkaar te delen. De Nederlandse afgevaardigden hebben elkaar tijdens het congres in nieuwe verbindingen gevonden, mede leidend tot de uitgave van dit magazine.

Building Flourishing Societies Together: Elevating, Aligning and Reflecting our Best to Create a Prosperous World for All

Mijn eerste wereldcongres was in Gent in 2012. Dát was voor mij de aanzet om AI meer en meer een onderdeel te laten zijn



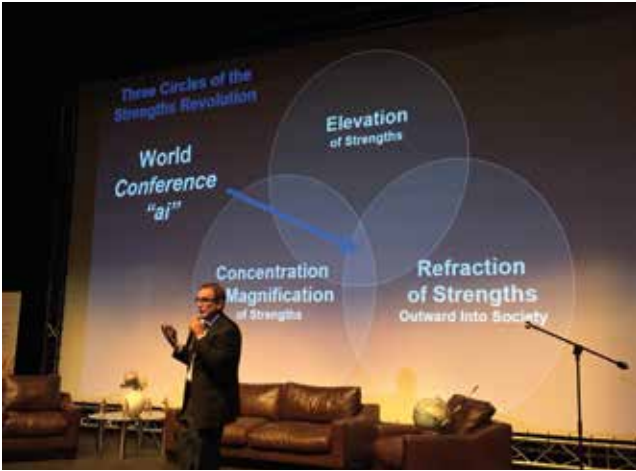
van mijn werk. En nu de uitnodiging om naar WAIC2015 te gaan. Een uitnodigende titel van de 2015 World Appreciative Inquiry Conference was inspirerend genoeg om te overwegen te gaan.

En wat wil ik daar dan doen of hoop ik te ervaren? Zou die inspiratie van het wereldcongres in 2012 ook in Johannesburg te vinden zijn? Wie kunnen we daar ontmoeten? Welke nieuwe verbindingen kunnen we leggen? In de overwegingen om te gaan kwam ineens een gedachte naar boven: hoe zou het zijn als we met de aanwezige Nederlandstaligen (een deel van) onze ervaringen terug zouden kunnen brengen naar Nederland/Vlaanderen? En als we in Johannesburg het Nederlandse netwerk nog wat meer met elkaar kunnen verbinden? Aldus



‘WHAT BEST WISDOM COULD YOU OFFER ABOUT THE JOURNEY OF EMBODYING APPRECIATIVE INQUIRY?’

ANASTASIA BUKASHE



‘POSITIVE EMOTIONS ARE A FUNDAMENTAL INGREDIENT TO FLOURISH’

BARBARA FREDRICKSON

ontstond het idee om een ‘revisited’ conferentie te organiseren op 30 oktober. En om tijdens WAIC 2015 op zoek te gaan naar waarderende verbindingen en ontdekkingen.

Wat is de inspiratie die ik daar gevonden heb?

David Cooperrider schetst het in zijn aankondiging als volgt: *“We will explore the cutting edge work being done around the world in Appreciative Inquiry and other strength-based methodologies so that we can take the positive revolution for change to the next level together!”*

Positief was het zeker, wát een geweldige groep was daar bij elkaar. Bruisend van gelijkgestemden heerste er een sfeer van delen, bijdragen willen leveren, verbinden en ambities voor een florerende toekomst. En dat alles ondersteund door de energieke muziek en dans door en met Red Zebra.

Een interessante ontwikkeling die zichtbaar is, heeft betrekking op de gedachte ‘dóe ik AI’ versus ‘bén ik AI’. Dóen, betrekking hebbend op AI als methode in verandering, in begeleiding van teams, in strategie en leiderschap. Zijn: de kracht van onze interventies wordt bepaald door hoe AI wij zélf zijn. En dat is ook zichtbaar in de principes van AI, daarin zien we nieuwe beelden ontstaan waarin ‘wholeness’, ‘verhalen zijn transformatief’ en



‘dóe de verandering die je voor ogen hebt’ sterke onderleggers zijn van Appreciative Inquiry.

Een woord dat is blijven hangen, en waarin wat mij betreft alles te vatten is, is ‘FLOURISHING’. Van onszelf, van relaties, van organisaties, van de maatschappij. Wat nu als we een ‘flourishing society’ in al haar mogelijkheden zouden kunnen creëren? Dat we onze sterkten kunnen inzetten in alles wat we doen? En dat Appreciative Inquiry daar een waardevolle bijdrage levert. Hoe zou dat zijn?

De artikelen in dit AI magazine schetsen allemaal verbindingen en elementen van Appreciative Inquiry. Ze schetsen een beeld van wat in Johannesburg met elkaar is gedeeld en beleefd. Geschreven door en met Nederlandse en Vlaamse deelnemers, die we daar ontmoet hebben, en in hun enthousiasme wilden meedoen met het samen creëren van ons evenement op 30 oktober en dit AI magazine.

ONNO GEVEKE. Ik ben actief in het vakgebied van ontwikkeling en leren, en ben in de loop der jaren geraakt door waarderend werken en sterktegericht ontwikkelen. Als vader van Leanne, partner van Marea, Canada liefhebber, en actief buitensporter, squash en golf speler zwerf ik door de wereld. Vanuit mijn eigen bedrijf Kamamak werk ik aan het vormgeven en begeleiden van sterktegerichte leerprocessen en verandertrajecten. Daarin verbindingen leggend tussen huidige en nieuwe ontwikkelingen naar een generatieve toekomst.

